

이해관계 상충 피하기

이해관계의 상충은 Unilever와 Unilever의 비즈니스 및 직원의 명성과 효율성에 상당히 부정적인 영향을 줄 수 있습니다.

이는 직원들이 Unilever에서 업무를 수행할 때에, 그들의 개인적인, 재정적인, 또는 비금융적인 상황에 대한 잠재적이거나 현실적인 이해관계가 객관성에 영향을 미치도록 허용하는 경우에 발생합니다.

이 윤리강령은 이해관계 상충을 사전에 방지하거나 관리하기 위해 직원들이 해야 할 일을 제시하고 있습니다.

다음과 같은 경우에 이해관계 상충이 발생하며 이에 대한 공개가 요구됩니다.

- 개인적으로 친밀하거나 밀접한 관계를 가지고 있는 사람을 고용, 관리하거나 그의 업무량, 성과 평가, 승인 또는 보상을 결정하는 경우
- 공무원 역할을 수행하거나, Unilever 사업에 영향을 미칠 수 있는 결정 능력을 가진 공무원과 가족관계이거나 밀접한 관계를 가진 경우
- Unilever와 관련된 경쟁사 또는 기타 제3자의 사업에 개인적인 이해관계가 있는 경우. 여기에는 직원, 가족 또는 개인적으로 친밀하거나 밀접한 관계를 포함합니다.
 - Unilever 사업과 관계된 제3자의 사업 혹은 경쟁사를 위해 업무를 진행하는 경우

- 공개적으로 거래되는 연금 펀드, 물가연동 지수 또는 다음과 같은 투자 상품을 보유하고 있는 경우:
 - 경쟁사, 국가의 통제 또는 영향을 받은 기업 또는 Unilever 사업과 관련된 제3자에 대해 상당한 지분이 있는 경우 (이러한 기업의 순자산의 5%)
 - 제3자의 실적을 평가, 조사해야 하는 당사자나 팀원의 일원이 해당 제3자와 이해관계가 있는 경우
- 개인적 가치, 믿음, 복지, 정치적 이념 등이 Unilever의 법적 그리고 도덕적 기대보다 우선하는 것을 허락하며, 개인의 업무 수행이나 객관성에 영향을 미치는 경우
- 직원들 중 자신의 역량에 따라 상업적 내지 비영리적 기관, 무역협회 혹은 공공기관을 포함하여 다른 기관의 이사(혹은 동등한 지위) 제안에 관심이 있는 경우, 동일한 절차를 따라야합니다. 이러한 의무는 채용 과정에 이를 공개하지 않은 신규 입사자들(임원진)에게도 적용됩니다.
- 학장, 아마추어 스포츠 또는 레크리에이션 그룹의 직원, 직원이 거주하는 재산/주택 관리 이사는 제외되며 상급자 또는 기업윤리 담당자(BI Officer)의 승인이 필요하지 않습니다.
- 공개적으로 상장된 회사의 이사가 되기 전에 최고 법률 책임자와 수석 BI Officer의 서면 승인을 얻어야 합니다.
- 외부 약속으로 인해 다음과 같은 상황이 발생하지 않도록 해야 합니다.
 - Unilever 에 대한 헌신과 공헌에 대한 손상
 - 실제 또는 잠재적인 Unilever 경쟁사에게 상업적으로 민감한 정보가 접근 가능하도록 함 (공정한 경쟁 및 경쟁사 정보 관리에 대한 윤리강령 참조)
 - Unilever에 어떠한 의무도 부과해서는 안 됩니다. 외부 조직에 참여하는 것은 직원의 개인적인 행위이며 Unilever 에는 전혀 책임이 없고, 그들의 참여로 인해 발생하는 수수료나 혜택이 Unilever로 전달되지 않는다는 것을 알려야 합니다.

반드시 준수해야 하는 사항

직원은 반드시:

- Unilever가 잠재적 비즈니스 기회로부터 최상의 이익을 얻을 수 있도록 최선을 다해야 합니다.
- 여기에 설명된 프로세스에 따라 실제 혹은 잠재적인 이해관계 상충을 상급자와 협의하여 기업윤리 담당자(BI Officer)에게 보고하십시오.

절대 해서는 안 되는 일

직원은 절대:

- 기업윤리 담당자(BI Officer)가 승인하지 않는 한 이해관계 상충이 발생할 수 있는 임명, 토론, 투표 또는 의사결정 과정이나 활동에 참여해서는 안 됩니다.
- Unilever에서 Unilever의 이해관계가 되는 업무를 수행하는 과정에서 발생하는 비즈니스 기회를 가져가거나 개인에게 제공하지 않아야 합니다.
- 개인적 이익을 위해 Unilever에서의 스스로의 지위를 남용하지 않아야 합니다.
- Unilever와의 이해관계 상충이 없음이 보장되지 않는 개인 혹은 단체를 고용하거나 그들과 계약해서는 안 됩니다.
- Unilever의 '회전문' 원칙을 따르지 않고 전직 공무원의 서비스를 고용하거나 유지해서는 안 됩니다.

